



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักสหกิจศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โทร. ๐ ๒๕๔๙ ๓๖๒๑
ที่ ศธ ๐๕๗๘.๒๘/ ๗๖๐ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (WIL)
ตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของกองทุนฝึกประสบการณ์วิชาชีพใหม่

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ผ่านรองอธิการบดีด้านวิชาการและวิจัย, ผู้อำนวยการกองคลัง, ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดทำระเบียบว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของกับนักศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนักศึกษาจะต้องออกปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ ก่อนสำเร็จการศึกษา โดยมีคณาจารย์ บุคลากร ของมหาวิทยาลัย และของสถานประกอบการ ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางการดำเนินงาน ตลอดระยะเวลาการออกปฏิบัติงาน นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับคณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้สามารถดำเนินงานภายใต้ระเบียบดังกล่าว ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพของนักศึกษา ที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม สำนักสหกิจศึกษา จึงได้กำหนดจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (WIL) ตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของกองทุนฝึกประสบการณ์วิชาชีพใหม่

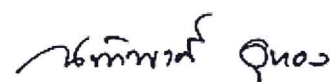
ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (WIL)

ตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของกองทุนฝึกประสบการณ์วิชาชีพใหม่ ในระหว่างวันที่ ๒๕ -๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. อนุมัติค่าใช้จ่ายในโครงการฯ เป็นจำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

๓. อนุมัติให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ, หนังสือเชิญวิทยากร แทนมหาวิทยาลัยฯ



(นายณัฏฐพงศ์ อุทอง)

ผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษา

๒๕ พ.ย. ๕๘ เวลา ๑๕:๐๘:๔๔ Non-PKI Server Sign

Signature Code : QgAwA-DYANw-BDADQ-AQQBQD

แบบเสนอโครงการ

☒ งบประมาณแผ่นดิน ☐ งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

หน่วยงาน สำนักสหกิจศึกษา

- ☒ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ☐ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
☐ ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ ☐ ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี
☐ ผลผลิต : โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

1. ชื่อโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (WIL) ตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของกองทุนฝึกประสบการณ์วิชาชีพใหม่

2. ประเภทโครงการ

☒ โครงการใหม่

☐ โครงการต่อเนื่อง (ระบุปีที่เริ่มดำเนินการครั้งแรกพร้อมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน)

ปีที่ 1 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 2 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 3 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 4 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 5 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-สกุล.....นายณัฏฐพงษ์ อุทอง.....ผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษา.....เบอร์โทรศัพท์.....0-2549-3621.....

4. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน พ.ศ.2557-2560 ของมหาวิทยาลัยฯ ในด้านใด

(✓) 1. Hands On : การสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ

() 2. Research & Innovations : พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม

() 3. Internationalization : ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ

(✓) 4. Modern Management : การบริหารจัดการสมัยใหม่

5. สอดคล้องกับ กลวิธี/มาตรการ ตามแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี พ.ศ.2557-2560 มทร.ธัญบุรี คือ....เร่งพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์และบุคลากร

6. สอดคล้องกับ กลวิธี/มาตรการ ตามแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี พ.ศ.2557-2560 ของหน่วยงาน คือเร่งพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์และบุคลากร

7. หลักการและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดทำระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พ.ศ. 2558 เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของกับนักศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนักศึกษาจะต้องออกปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ ก่อนสำเร็จการศึกษา โดยมีคณาจารย์ บุคลากร ของมหาวิทยาลัย และของสถานประกอบการ ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางการดำเนินงาน ตลอดระยะเวลาการออกปฏิบัติงาน นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับคณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้สามารถดำเนินงานภายใต้ระเบียบดังกล่าว ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพของนักศึกษา ที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม จึงเห็นควรดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (WIL) ตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของกองทุนฝึกประสบการณ์วิชาชีพใหม่

8. วัตถุประสงค์ / ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ภายใต้ระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พ.ศ. 2558	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	82

9. กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมโครงการ	1. คณาจารย์, เจ้าหน้าที่มทร.ธัญบุรี	จำนวน	44 คน
	2. คณะกรรมการดำเนินโครงการ,วิทยากร	จำนวน	6 คน
	รวมจำนวนทั้งสิ้น	จำนวน	50 คน

10. กิจกรรมการดำเนินงาน

10.1 การวางแผนการดำเนินการ (P_Plan)

- (1) แต่งตั้งคณะกรรมการ
- (2) ขออนุมัติโครงการ
- (3) ประชุมคณะกรรมการโครงการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนดำเนินการ

10.2 การดำเนินงานตามแผน (D_Do)

- (1) ขออนุมัติโครงการ
- (2) ประชาสัมพันธ์โครงการ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (3) จัดกิจกรรมตามโครงการ
- (4) สรุปผลและประเมินผลการจัดโครงการ

10.3 การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน (C_Check)

- (1) การติดตามตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต (ตัวบ่งชี้ พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามข้อ 14)
 - เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผล
 1. จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ
 2. จัดทำสรุปผล แบบประเมินความพึงพอใจ
 - ระยะเวลาในการติดตามผล
 1. หลังเสร็จสิ้นจากการจัดโครงการ

11. สถานที่ดำเนินงาน โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

12. กำหนดการจัดโครงการ วันที่ 25-26 มกราคม พ.ศ. 2559 (2 วัน)

13. งบประมาณ 100,000.00 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

14. แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (ข้อ 1-4 ใส่เครื่องหมาย / ข้อ 5 ใส่เป็นตัวเลข)

นำข้อมูลจากข้อ 9 มาประกอบการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน และ การใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.วางแผนการดำเนินการ (P_Plan)		✓										
2.การดำเนินการจัดโครงการ (D_Do)				✓								
3.ติดตามและประเมินผล การดำเนินงาน (C_Check)					✓							
4.ปรับปรุง/พัฒนา/แก้ไขจากผลการ ติดตามและประเมินผล (A_Act)					✓							
5.แผนการเบิกจ่ายเงิน หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)				0.100								

15. ตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต

15.1 เชิงปริมาณ

- | | | |
|---|--------|---------|
| 1. ผู้เข้าร่วมโครงการ | จำนวน | 44 คน |
| 2. ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในกระบวนการของการจัดกิจกรรมครบถ้วน | ร้อยละ | 80 |
| 3. ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ | ร้อยละ | 82 |
| 4. จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ | จำนวน | 1 ครั้ง |

15.2 เชิงคุณภาพ

- | | | |
|--|--------|----|
| 1. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในกระบวนการจัดการโครงการ | ร้อยละ | 82 |
| 2. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อประโยชน์ที่ได้รับ | ร้อยละ | 84 |
| 3. โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ | ร้อยละ | 84 |

15.3 เชิงเวลา

- | | | |
|--|--------|----|
| 1. โครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด | ร้อยละ | 90 |
|--|--------|----|

15.4 ตัวชี้วัดการบูรณาการ

16. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

16.1 คณาจารย์ และบุคลากรที่ทำหน้าที่ด้านสหกิจศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการดำเนินงานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ทราบถึงกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานตาม ระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พ.ศ. 2558

16.2 คณาจารย์ และบุคลากรสามารถทำการดำเนินงานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพได้เป็นไปตามแนวทาง และวัตถุประสงค์ของ ระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พ.ศ. 2558

17. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานที่ผ่านมา (เฉพาะโครงการต่อเนื่อง)

18. แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน (เฉพาะโครงการต่อเนื่อง)

19. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง
1. -	1. -
2. -	2. -

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(.....นางสาววัชรีย์ อุตตะมะ.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการศึกษา.....

...../...../.....

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....นายณัฏฐติพงษ์ อุทอง.....)

ผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษา

...../...../.....

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (WIL) ตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของกองทุนฝึกประสบการณ์วิชาชีพใหม่
ในวันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ว/ด/ป	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐	๐๙.๐๐-๑๐.๐๐	๑๐.๐๐-๑๒.๐๐	โรงแรมกรุงศรีริเวอร์			๑๓.๐๐-๑๖.๓๐	๑๖.๓๐-๑๗.๐๐
๒๕ ม.ค.		พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ เรื่อง “นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมการค้าสินค้าและบริการด้านการศึกษาของ มทร.ธัญบุรี” โดย อธิการบดี มทร.ธัญบุรี	บรรยายเรื่อง “ความเปลี่ยนแปลง และการสนับสนุนการทำงานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ภายใต้ระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๘” โดย ผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษา มทร.ธัญบุรี	แบ่งกลุ่มปฏิบัติเรื่อง “การวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา” โดย วิทยากรกลุ่ม				นำเสนอผลงานกลุ่ม
๒๖ ม.ค.	ลงทะเบียน	โดย วิทยากรกลุ่ม		นำเสนอผลงานกลุ่ม และพิธีปิด			๑๓.๐๐-๑๔.๓๐	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐
		เรื่องการจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายการนิเทศงาน และการใช้งบประมาณในการใช้เงินส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ของคณะ/วิทยาลัย โดย วิทยากรกลุ่ม		นำเสนอผลงานกลุ่ม และพิธีปิด			๑๔.๓๐-๑๕.๓๐	๑๕.๓๐-๑๖.๓๐

หมายเหตุ: (๑) พักรับประทานอาหารว่างรอบเช้า เวลา ๑๐.๓๐-๑๑.๔๐ / พักรับประทานอาหารว่างรอบบ่าย เวลา ๑๕.๐๐-๑๕.๑๐
(๒) พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ / พักรับประทานอาหารเย็น เวลา ๑๘.๐๐-๑๙.๐๐
(๓) กำหนดการ สถานที่ และวิทยากรอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

รายชื่อวิทยากรกลุ่มปฏิบัติ

- (๑) ผศ.ดร.นพรัตน์ พุทธกาล(หัวหน้างานสหกิจศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี)
- (๒) รศ.วสันต์ กันอ้า (ผู้ช่วยคณบดีด้านสหกิจศึกษา คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี)